

אוניברסיטת בר-אילן - בית הספר למנהל עסקים
לימודי מוסמכים במנהל עסקים - המגמה לניהול ולהתנהגות ארגונית

הקורס : מבוא ליחסי עבודה (70-940)

המרצה : פרופ' יעקב ויסברג – חדר 317 בנין כלכלה - מנה"ע. טל. 531-8904.

שעת קבלה: בתיאום מוקדם - ביום שני בשעה 15:15

Email: weisberg@mail.biu.ac.il

דף למשתתף

מוקד הנושא:

ניהול תת-מערכת יחסי עבודה ברמות השונות הנו למעשה ניהול המתמחה בהסדרת הזכויות והחובות של העובדים וההנהלה במסגרת הסכם קיבוצי המושג באמצעות תהליך משא ומתן.

מטרת הקורס:

המטרה בפגישות הבאות היא להקנות את היסודות הראשוניים (תיאורטיים ומעשיים) בתחום יחסי העבודה.

ישום יסודות אלה למציאות הישראלית יהיה תוך התמקדות בשני הממדים:

- החלוקה על-פי הסקטורים השונים המרכיבים את מערכת יחסי העבודה.
- ברמות האינטראקציה בין הצדדים למערכת יחסי העבודה.

דרישות קדם מקבילות להשתתפות בקורס:

קורס ב"יסודות הניהול".

דרישות הקורס:

1. **השתתפות פעילה ונוכחות מלאה (לפחות 85%) במהלך ההרצאות. אי מילוי תנאי זה אינו מאפשר לסטודנט להבחן ולקבל ציון בקורס.**
2. **קריאת הספרות** בהתאם לרשימה המצורפת.
3. מעקב שוטף אחר הארועים האקטואליים ביחסי העבודה ויישומם במהלך הקורס.
4. ניתוח ארוע ביחסי עבודה בישראל.
5. סקירה תיאורטית של נושא ביחסי עבודה שיתואם עם המרצה.
6. **הציון הסופי** יקבע על בסיס שיקלול המבחן והמטלות בקורס.

אוניברסיטת בר-אילן - בית הספר למנהל עסקים
לימודי מוסמכים במנהל עסקים - המגמה לניהול ולהתנהגות ארגונית
הקורס : מבוא ליחסי עבודה (70-940)

המרצה : פרופ' יעקב ויסברג

פרוט הנושאים:

1. יחסי עבודה מהם?
2. הרקע להתפתחות מערכות יחסי עבודה בחברה התעשייתית-המודרנית.
3. גישות תיאורטיות ביחסי עבודה (יח' 1)
 - ❖ מערכת יחסי עבודה כדיסציפלינה אוטונומית.
 - ❖ "מערכת יחסי עבודה" – (המודל של DUNLOP).
 - הסביבה החיצונית למערכת
 - המשתתפים במערכת
 - התהליך המרכזי במערכת
 - תוצאות התהליך
4. יישום מודל "מערכת יחסי העבודה" למערכת יחסי העבודה בישראל.
 - ❖ החלוקה של מערכת יחסי העבודה בישראל לסקטורים.
 - ❖ רמות הפעילות של המערכת הישראלית: לאומית, ענפית-פרופסיונאלית (מקצועית) ומפעלית.
 - ❖ המשתתפים המערכת הישראלית:
 - השלטון (יח' 2),
 - ארגוני מעסיקים (יח' 3),
 - ארגוני עובדים / איגודים מקצועיים (יח' 4).
5. האינטראקציה במערכת יחסי העבודה בישראל (יח' 6).
 - הארגונים היציגים בתהליך המשא ומתן הקיבוצי בסקטורים השונים
 - שלבים בתהליך המשא-ומתן
 - סוגים של משא-ומתן
 - ריכוזיות וביזוריות במשא ומתן
6. תוצאות המשא ומתן – הסכמים קיבוציים (יח' 7)
 - הסכמים קיבוציים
 - תוכן ההסכמים הקיבוציים ברמות השונות
 - מועדים לחידוש הסכמי העבודה.
7. סכסוכי עבודה ודרכי יישובם (יח' 8)
8. שביתות והשבתות ותוצאותיהם (יח' 9)
9. יחסי עבודה בהיבט בינלאומי (יח' 5)
10. שכר, בונוסים, תנאים גלויים, הטבות ושרותי רווחה.
11. עתיד מערכות יחסי העבודה בעולם המערבי (יח' 10)
 - שיתוף עובדים (בניהול, ברווחים, וכו')
 - הסדרי העסקת עובדים
 - עובדים זרים
12. שוק העבודה, אבטלה ויחסי עבודה

בהצלחה ובהנאה !!!

ביבליוגרפיה

חובה:

כספי א. וקסטיאל ר. יחסי עבודה – מדריך למידה, האוניברסיטה הפתוחה, 1998. (יח"ע).

מאמרים מתוך:

כספי א. וקסטיאל ר. יחסי עבודה – מקראה כרך א' וכרך ב', האוניברסיטה הפתוחה, 1998. (מק' יח"ע)
מתוך המקראות יבחרו מספר מאמרים.

ספרי רקע מתוכם יבחרו קטעים נבחרים:

שירום אריה, מבוא ליחסי עבודה בישראל. ת"א עם עובד, 1983. (ש').
בן-ישראל רות, דיני עבודה בישראל. ת"א, אוניברסיטה פתוחה, 1989. (ב-י).
גלוברזון אריה ועוזר כרמי, אנשים בארגון – ניהול משאבי אנוש. ת"א, ספרית המינהל, 1983. (ג-כ).
ניהול משאבי אנוש, הוצאת האוניברסיטה הפתוחה, 1988. (א-פ).

- במהלך הקורס יקבעו מאמרים נוספים לקריאה.

ניתן להעזר במהלך הקורס בספר להלן:

Background books:

Dunlop J. Industrial Relations Systems. Southern Illinois University Press, 1958.

Kochan T. and Katz C. Collective Bargaining and Industrial Relations, (2nd Ed.) Irwin ,
1988.

Salamon M. Industrial Relations: Theory and Practice, (4th ed.) Prentice Hall, 2000.